



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES








Permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations pour définir un projet professionnel, et le cas échéant, un projet de formation

### Publics visés

- Salarié-e désirant évoluer ou faire un point
- Tout public en transition professionnelle (en recherche d'emploi ou en phase de reconversion)
- Travailleurs handicapés



## INFORMATIONS PRATIQUES

	<b>TAUX DE SATISFACTION</b>	2025 : 98%
	<b>CONDITIONS</b>	Plusieurs séances individuelles de 1 à 2h chacune en présentiel ou en distanciel répartis sur 2 à 3 mois. Environ 1 RDV par semaine
	<b>MODALITÉS</b>	Alternance d'entretiens individuels avec un conseiller de travail personnel, d'enquêtes de terrain et de prise d'information (démarches encadrées)
	<b>DURÉE</b>	Durée maximale 24 h. Cette durée sera adaptée en fonction du profil du bénéficiaire lors de l'entretien préalable
	<b>CONTACTS</b>	contact@boreal-innovation.com Siège social (Bouches-du-Rhône) : 04 91 01 64 70 Antenne du Var : 04 94 06 21 18
	<b>TARIFS</b>	2 400 € adaptable en fonction du nombre d'heures Possibilité d'aide au financement
	<b>RÉSULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>→ Avoir validé un ou plusieurs projet-s professionnel-s réaliste-s et réalisable-s et initialiser un plan d'action précis et concret.</li><li>→ Savoir argumenter son projet pour le présenter aux nanceurs et se préparer aux entretiens de sélection des organismes de formation.</li><li>→ Savoir argumenter sur ses points forts et les axes d'amélioration.</li><li>→ Avoir identifié ses ressources et ses compétences et savoir les mobiliser pour atteindre son-ses objectif-s</li></ul>



# Méthodes pédagogiques

## 1. Phase préliminaire ( entre 1h et 2h ) : expression des attentes et de la situation individuelle :

- Analyse approfondie de votre demande et de vos attentes dans le contexte
- Rappel des objectifs du bilan
- Présentation et accord sur la démarche bilan
- Information sur la démarche de V.A.E ( Validation des Acquis de l'Expérience )

**A la fin de cette phase nous définissons ensemble les objectifs du bilan.**

## 2. Phase d'investigation ( entre 9h et 18h ) : Cette phase doit vous permettre au regard des pistes envisagées dans la phase préliminaire :

- De mieux connaître vos valeurs, vos intérêts, vos aspirations et les facteurs déterminants de votre motivation
- De mettre en évidence vos connaissances générales et professionnelles, vos savoir-faire et vos aptitudes
- De repérer les éléments de votre expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées
- D'identifier vos ressources et votre potentiel inexploité
- D'identifier les axes d'évolution envisageables par l'analyse de l'adéquation prol /projet(s) /marché(s) ( internes ou externes) et le rapprochement avec les référentiels métiers/référentiels de compétences

**Les pistes envisagées seront confrontées à la réalité économique du marché et vous serez amené à prendre des contacts ou à procéder à des enquêtes auprès de professionnels des secteurs et métiers envisagés.**

## 3. Phase de conclusion ( entre 1h et 4h ) :

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation Présentation et accord sur la démarche bilan
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation de votre projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation
- Prévoir les principales étapes de la mise en oeuvre de ce projet ( plan d'action )



### Modalités d'évaluation

- Questionnaire d'évaluation à chaud
- Document de synthèse



### Livrables

Document de synthèse précisant les circonstances, le(s) projet(s), les compétences en lien avec le(s) proje(s) et le(s) plan(s) d'actions



### Contacts

#### Notre Référente CBC

**Sophie BABOU**

conseil@sophiebabou.fr

#### Référente Qualité Référente Handicap

**Christelle UTERANO**

avishag.uterano@boreal-innovation.com



### Nos consultants

Alix JOSEPH

[a.joseph@ajcdesmaintenant.com](mailto:a.joseph@ajcdesmaintenant.com)

Sabine DEVILLIERS

[devillers.sabine@gmail.com](mailto:devillers.sabine@gmail.com)

Sophie BABOU

[conseil@sophiebabou.fr](mailto:conseil@sophiebabou.fr)

Claire NEUTS

[keya.fcm@gmail.com](mailto:keya.fcm@gmail.com)

Delphine BERAIN

[delphine.berain@gmail.com](mailto:delphine.berain@gmail.com)

Sonia MERIENNE

[sonia.merienne@yahoo.fr](mailto:sonia.merienne@yahoo.fr)



2025 :

Nombre de bénéficiaires en début d'accompagnement	Nombre de bénéficiaires en fin d'accompagnement	Taux de réalisation des entretiens de suivi à 6 mois	Nature et nombre d'enquêtes-terrain réalisées
32	51	85,5%	122

Possibilité d'aides au financement. Nous contacter

Si vous souhaitez plus d'informations, nous vous invitons à consulter le portail du bilan de compétences : [travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences](http://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences)

**Boréal Innovation - Siège social : 83 La Canebière 13001 MARSEILLE Tél : 04 91 01 64 70 - Email : [contact@boreal-innovation.com](mailto:contact@boreal-innovation.com)**

**Antenne Var : 50 Bd de Strasbourg. 83000 TOULON Tél /Fax : 04 94 06 21 18**

**[www.boreal-innovation.com](http://www.boreal-innovation.com) - N° Siret : 802 915 124 00076 - N° d'organisme de formation : 93 13 15660 13**